



INTESA SANPAOLO

FUSIONE INTESA SANPAOLO INCONTRO DEL 3 APRILE 2007

Nella giornata del 3 aprile si è tenuto il periodico incontro di informativa.

Esodi Incentivati

I dati aggiornati sono i seguenti:

- Personale in possesso dei requisiti 6.733
- Adesioni con requisiti AGO 179 (l'azienda ne ha evidenziato l'esiguità)
- Adesioni con accesso al Fondo 2.404
- 2.390 premi di tempestività erogati su un totale di 2.404 uscite
- Le uscite dalle strutture centrali del Gruppo sono 56 AGO e 606 Fondo

Le adesioni dei lavoratori che svolgono attività commerciale sono 578, su un potenziale bacino di 1.566. Conseguentemente, saranno effettuate 289 assunzioni. Verranno forniti nei prossimi giorni i dati disaggregati su base territoriale.

L'Azienda ci ha altresì informato che a fine febbraio le cessazioni dal servizio per altre cause sono circa 160.

Selezioni

La selezione è terminata e sono risultate idonee 390 risorse di cui 213 figli di dipendenti e 177 esterni. L'inserimento sarà pianificato sulla base delle uscite e della territorialità.

Le assunzioni saranno effettuate prevalentemente nel II semestre 2007.

Assunzioni

Le assunzioni dei tempi determinati già scaduti saranno completate di massima entro il 10 aprile.

Il numero delle assunzioni derivanti da accordi ex San Paolo sono: 127 in rete, 50 presso il call center di Napoli e 60 contratti di inserimento. I tempi determinati che prestavano servizio presso le strutture centrali del San Paolo verranno assegnati alla rete.

Il Gruppo effettuerà assunzioni a termine per sostituzione maternità e lunghe assenze (circa 50 nel semestre), prevalentemente nelle banche del territorio.

L'azienda ha dichiarato che continuerà ad assumere i congiunti dei dipendenti deceduti in servizio, secondo le abituali prassi.

Categorie protette

Il Gruppo intende gradualmente allinearsi alle previsioni di legge.

Prestazioni assicurative INPDAP

E' stata consegnata una lettera con la quale si comunica che la prestazione ex Enpdep verrà erogata agli aventi titolo fino al 31.12.2007, con oneri a totale carico dell'Azienda.

ONLUS

Sono state ottenute tutte le autorizzazioni previste per la costituzione di una Fondazione Onlus, finanziata anche dalle eccedenze di cassa, avente finalità benefiche e solidaristiche, con particolare riguardo ai dipendenti, alle loro famiglie, ai pensionati in difficoltà ed eventualmente a terzi (borse di studio, ecc....).

PROGETTO "FORTE"

L'Azienda presenterà tre progetti formativi per i quali verrà richiesto il finanziamento:

- modello commerciale nuova banca per i Direttori di Filiale
- tecniche commerciali
- corsi previsti dal regolamento Isvap, per figure commerciali interessate al collocamento di prodotti assicurativi.

AZIONARIATO PER I DIPENDENTI

Con riferimento all'assegnazione gratuita di azioni al personale ex Intesa, considerato che il periodo di riferimento previsto per la determinazione del prezzo è concomitante con lo stacco del dividendo, si rischia di vedere diminuito il numero di azioni assegnate; pertanto si potrebbe valutare di posticipare il periodo di riferimento di un mese, in analogia al SanPaolo.

BACK OFFICE E SISTEMA INCENTIVANTE

L'Azienda ha dichiarato disponibilità ad avviare gli incontri previsti in materia.

PIANO INDUSTRIALE

Verrà presentato alle Organizzazioni Sindacali il 17 aprile a Torino.

FONDO COMIT E CASSA IBI

Nei prossimi giorni arriverà una risposta in merito ai quesiti posti dalle Organizzazioni Sindacali sul Fondo Comit. Con riferimento alla Cassa Ibi, presumibilmente nel corso della prossima settimana, si terrà un incontro in merito all'esito delle verifiche effettuate dall'auditing e della Covip, con l'obiettivo di salvaguardare le posizioni previdenziali dei colleghi interessati.

Roma, 3 aprile 2007