

| | | | |
|--|---|--|---|
|  |  |  |  |
| Via Tevere, 46 00198 Roma Tel. 068415751 Fax 68559220 federazione@fabi.it www.fabi.it | Via Modena, 5 00184 Roma Tel. 064746351 Fax 064746136 fiba@fiba.it | Via Vicenza, 5/A 00185 Roma Tel. 06448841 Fax 064457356 fisac@fisac.it | Via Lombardia 30 00187 Roma Tel. 06420359209 Fax 064201413 uilca@uilca.it |

Comunicato

alle lavoratrici e ai lavoratori

del settore riscossione tributi

Come preannunciato l'incontro odierno con la Direzione di Agenzia delle Entrate - riscossione ha consentito di definire le somme da erogare a titolo di welfare (art. 31 C.I.A. 24 gennaio 2014) con la retribuzione di ottobre.

Gli importi sono stati definiti, come da tabella allegata, tenendo presente che dal primo luglio sia il personale della Holding che di Equitalia Servizi di Riscossione è confluito nel nuovo ente pubblico economico. Analogo accordo, con la partecipazione unitaria delle relative rappresentanze aziendali, è stato sottoscritto per i colleghi di Equitalia Giustizia.

A seguire, l'Azienda ha presentato alle Segreterie Nazionali gli obiettivi relativi al 2017 sia del sistema incentivante per le aree professionali ed i quadri direttivi che dell' MBO, il corrispettivo per il gruppo dirigente. Riguardo a tale illustrazione, che verrà al più presto pubblicata su Open Space, rileviamo positivamente che non incide più la componente valutativa comportamentale e che il maggior premio legato al lavoro al front-office verrà riconosciuto anche proporzionalmente a tutti coloro che, anche in maniera occasionale (con un minimo 6 giornate al mese per i cassieri e di 5 per gli informatori) hanno prestato tale servizio.

In occasione dell'incontro, precedentemente sollecitata, la Delegazione Aziendale ha dichiarato che il primo Comitato di Gestione, che si è riunito il 27 settembre scorso, ha autorizzato la riapertura delle trattative per il rinnovo del CCNL, ma non ha ancora deliberato il budget di spesa. In considerazione del continuo rinvio, nei fatti, della concreta possibilità di confrontarsi per addivenire al giusto e atteso adeguamento economico contrattuale, ed a fronte della diversa valutazione delle parti rispetto al periodo di valenza contrattuale, le Segreterie Nazionali hanno posto con forza l'esigenza di fissare a breve la data di ripresa della trattativa, ottenendo un incontro nel corso della prossima settimana.

Nel contempo hanno ufficializzato la richiesta di erogazione dell'indennità di vacanza contrattuale, sottolineando che l'applicazione di tale istituto non può in nessun modo comportare un ulteriore ritardo nella definizione di un accordo di rinnovo, e chiesto l'apertura della trattativa per la definizione del premio di produttività relativo all'anno in corso.

Nel corso del confronto è stato anche sollecitato il confronto con il Presidente avv. Ruffini, richiesto la scorsa settimana, per definire il quadro complessivo sulle tematiche contrattuali e di sviluppo del settore.

A margine dell'incontro, a fronte di alcune "voci e fantasie" che in azienda danno per prossima la dichiarazione di esuberi e la riapertura di una fase di prepensionamenti, in qualche caso pervenendo perfino a dettagliarne le condizioni, i referenti della Direzione aziendale, a fronte di una esplicita richiesta di informazioni al riguardo da parte delle organizzazioni sindacali scriventi, hanno dichiarato che tali voci sono assolutamente destituite di ogni possibile fondamento.

Roma, 2 ottobre 2017

Le Segreterie Nazionali

VERBALE DI ACCORDO

del giorno 2 OTTOBRE 2017

tra
Agenzia delle Entrate - Riscossione
e

Gli organi di coordinamento delle Rappresentanze sindacali aziendali OO.SS. FABI, FIRST CISL, FISAC CGIL e UILCA assistite dalle rispettive Segreterie Nazionali

premesso che

- con il Verbale di Accordo di istituzione del CIA unico degli AdR del Gruppo Equitalia SpA del 24/1/2014, le Parti stipulanti avevano convenuto – in base a quanto stabilito nell’art. 31 “welfare aziendale” - di creare un istituto di sostegno al reddito familiare e che, analogamente, con il Verbale di Accordo stipulato in data 6 febbraio 2014 tra Equitalia SpA, Equitalia Giustizia SpA e le OO.SS. si era inoltre condiviso, all’art 27, di individuare – in attuazione del medesimo art 31 del Verbale di Accordo 24 gennaio 2014 - un correlato istituto di sostegno al reddito;
- con il Verbale di Accordo del 15/07/2014 le Parti avevano concordato una procedura in materia di contributo welfare, individuando destinatari, modalità e tempi di erogazione del citato contributo;
- le Parti avevano inoltre stabilito che “modalità e criteri di ripartizione annuali” (tra cui, a titolo esemplificativo, erano stati identificati: modalità di funzionamento, modalità dell’utilizzo delle somme, criteri di costituzione della relativa graduatoria, data di un incontro annuale allo scopo di verificare l’andamento dell’istituto) avrebbero costituito esame di una Commissione Tecnica Paritetica Nazionale appositamente istituita per tutto il periodo di vigenza del CIA;
- successivamente, la Legge n. 225/2016 di riforma della Riscossione, ha deliberato lo scioglimento delle Società del Gruppo Equitalia, prevedendo la costituzione, a partire dal 1° luglio 2017, di un ente strumentale dell’Agenzia delle Entrate, denominato Agenzia delle Entrate – Riscossione, sottoposto all’indirizzo e alla vigilanza del Ministero dell’Economia e delle Finanze e destinato a svolgere l’esercizio delle funzioni relative alla riscossione nazionale, con il conseguente passaggio, ai sensi della medesima Legge, di Equitalia Giustizia sotto il controllo del Ministero dell’Economia e delle Finanze sempre a decorrere dal 1° luglio 2017.

premesso inoltre che

FABI



FIRST CISL



FISAC CGIL



UILCA



*Leopoldo
P. V. M. M.
H. M.
A. M.*

- i lavoratori/lavoratrici interessati hanno regolarmente presentato le istanze relative al corrente anno 2017 secondo le modalità originariamente concordate, i cui dati di sintesi sono stati rappresentati alle OO.SS.;
- è stata reciprocamente riconosciuta l'esigenza di quantificare e collegare le erogazioni a titolo di Welfare in maniera congrua e rispondente alla mutata organizzazione dell'Ente pubblico economico Agenzia delle Entrate – Riscossione.

Tanto premesso, le Parti, con lo scopo di dare attuazione a quanto disposto dal citato Verbale 15/7/2014 e segnatamente dall'art. 5 "verifica delle domande", si danno reciprocamente atto e concordano quanto segue:

1. Erogazione delle somme (anno 2017)

In accordo con quanto previsto nel citato Verbale 15/7/2014, e sulla base dei criteri già adottati negli anni precedenti, anche per il corrente esercizio verranno erogati, a titolo di "contributo welfare", gli importi contenuti nell'allegato 1) che costituisce parte integrante del presente Verbale, tenuto conto dell'esigenza, come specificato in premessa, di ripartire i montanti già riferiti alle preesistenti società del cessato Gruppo Equitalia, secondo le modalità di seguito specificate.

- A) il montante del contributo welfare di cui al precedente Accordo del 6 febbraio 2014, già attribuito cumulativamente alle cessate Società Equitalia SpA ed Equitalia Giustizia SpA sarà scorporato in due distinti montanti calcolati sulla consistenza del numero dei dipendenti delle suddette preesistenti Società al 30 giugno 2017. Il risultato di tale scorporo relativo alla ex Holding, sarà a sua volta ripartito in due sub montanti di pari entità, relativi ai due semestri del corrente anno.
- B) Con riferimento al primo semestre il premio sarà pertanto calcolato tenendo a riferimento i due distinti montanti afferenti, rispettivamente, alla ex Equitalia SpA (così come determinato in base alla precedente lettera A) ed alla cessata Società Equitalia servizi di riscossione, e ripartito tra i dipendenti aventi diritto secondo criteri e modalità di cui al successivo punto 2.
- C) Con riferimento, viceversa, al secondo semestre, il montante di tale competenza relativo alla ex Holding (v. lettera A) confluirà nel montante già afferente al medesimo titolo alla ex Società Equitalia servizi di riscossione e riunificato in un unico ammontare. Tale nuovo montante sarà ugualmente ripartito tra tutti i dipendenti aventi diritto e confluiti, a partire dal 1° luglio del corrente anno, nell'EPE Agenzia delle entrate-riscossione.

Gli importi individuali riportati in allegato sono stati determinati utilizzando gli algoritmi di calcolo (c.d. "simulatore welfare"), già utilizzati per i precedenti esercizi 2014, 2015 e 2016, e verranno corrisposti applicando le agevolazioni fiscali previste dalla vigente normativa (TUIR art.51, comma 2, lett. f bis), ove le causali di attribuzione dello stesso rientrino in tali previsioni.

FABI

[Handwritten signature]

FIRST CISL

[Handwritten signature]

FISAC CGIL

[Handwritten signature]

UILCA

[Handwritten signature]

Si conferma che nelle altre fattispecie, poiché le somme riportate in allegato costituiscono il costo complessivo sostenuto dall'Ente comprensivo di qualunque onere (previdenziale, fiscale, assicurativo e quant'altro), le somme nette effettivamente erogate terranno conto dell'applicazione di ogni istituto di legge a partire dalle citate voci di costo.

L'erogazione delle somme in argomento verrà effettuata con le prime competenze utili.

2. Meccanismo di calcolo degli importi da erogare

In relazione all'imputazione dei dati all'interno del "simulatore welfare", avendo le Parti effettuata la necessaria verifica di congruità (art. 5 Accordo 15 luglio 2014 più volte richiamato), certificano e allegano al presente Verbale di riunione il prospetto contenente gli importi da erogare ai richiedenti nell'anno in corso suddivisi, in base alle istanze prodotte e per fasce di età.

In relazione ai valori ponderali che sono stati attribuiti a ciascuna fascia di età, si precisa che detti valori, anche per il corrente anno di erogazione 2017, corrispondono ai seguenti:

| fascia di età | valori ponderali (%) |
|---------------|----------------------|
| da 0 a 5 | 2.8 |
| da 6 a 10 | 1.3 |
| da 11 a 13 | 2.0 |
| da 14 a 18 | 3.0 |
| da 19 a 25 | 4.9 |

In relazione ai montanti di premio originariamente stabiliti per ciascuna Società, così come parzialmente modificati secondo i criteri elencati al punto 1 lett. A, B e C, che saranno ripartiti in base al numero di istanze presentate dai lavoratori, le Parti si danno reciprocamente atto che gli stessi, rispetto a quelli definiti nel Verbale di Accordo del 15/7/2014, sono al netto delle somme già anticipate a titolo di "contributo welfare" nel corso del 2016 ai lavoratori che hanno presentato istanze per nuovi nati o altri ingressi di componenti nel nucleo familiare successivamente al termine per la presentazione delle istanze originariamente concordato.

Per gli eventi che dovessero verificarsi, ai sensi del secondo comma dell'art. 4 del citato Accordo 15/7/2014, successivamente alla data delle suddette erogazioni, le Parti si impegnano ad incontrarsi per una verifica relativa alla consistenza dei suddetti eventi nonché alle condizioni e criteri delle eventuali erogazioni ad essi collegate.

Agenzia delle Entrate - Riscossione

FABI



FIRST CISL



FISAC CGIL



UILCA



Allegato 1 al Verbale di accordo "welfare" 2017 del 2 ottobre 2017

DIPENDENTI EX EQUITALIA HOLDING (1° SEM. + 2° SEM. UNIFICATO)

| 2017 | HOLDING/ADER | DIPENDENTI | DIPENDENTI che hanno presentato istanza | ISTANZE | € 114,00 | € 53,00 | € 81,00 | € 122,00 | € 199,00 |
|------|---------------|------------|---|------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| | | | | | A (0-5) | B (6-10) | C (11-13) | D (14-18) | E (19-25) |
| | RFA NO | | | | 16 | | | | 18 |
| | RFA SI | | | | 67 | 69 | 39 | 60 | 39 |
| | TOTALE | 453 | 188 | 308 | 83 | 69 | 39 | 60 | 57 |

ex accordo € 19.839,00
 nuovi inser. € 299,00
effettivo € 19.540

MONTANTI

DIPENDENTI EX EQ.SERVIZI DI RISCOSSIONE (1° SEM. + 2° SEM. UNIFICATO)

| 2017 | EQSR/ADER | DIPENDENTI | DIPENDENTI che hanno presentato istanza | ISTANZE | € 167,00 | € 77,00 | € 119,00 | € 179,00 | € 292,00 |
|------|------------------|-------------|---|-------------|------------|------------|------------|-------------|-------------|
| | | | | | A (0-5) | B (6-10) | C (11-13) | D (14-18) | E (19-25) |
| | RFA NO | | | | 165 | 18 | | 7 | 269 |
| | RFA SI | | | | 398 | 905 | 924 | 1924 | 1643 |
| | EQSR+ADER | 7181 | 3892 | 6253 | 563 | 923 | 924 | 1931 | 1912 |

ex accordo € 1.199.035,00
 nuovi inser. € 8.508,00
effettivo € 1.190.527

MONTANTI

| | | |
|------|-------------------------------|------|
| 2017 | Totale Dipendenti Gruppo | 7634 |
| | Totale istanze Gruppo | 6561 |
| | totale dipendenti richiedenti | 4080 |

U.L.C.A.
 Pistoia
 14/10/17

[Handwritten signatures and notes]
 MONTANTI

[Handwritten signatures and notes]
 MONTANTI