



PROROGATO FONDO ESUBERI SU BASE VOLONTARIA E IMPORTANTI INTESE SU ASSUNZIONI E APPRENDISTATO

Ieri, 1° agosto, dopo una difficile trattativa, le OO.SS. hanno sottoscritto un accordo che proroga la possibilità di accesso **volontario e incentivato** al Fondo di Solidarietà per il 2008 e 2009, chiudendo la procedura contrattuale sulle tensioni occupazionali avviata dall'Azienda lo scorso 21 giugno.

L'intesa raggiunta prevede altresì assunzioni per la copertura delle uscite di personale dalle filiali; inoltre sono previsti circa 500 tempi determinati per le sostituzioni di maternità e ulteriori 300 per supportare la migrazione procedurale.

L'accordo prevede regole e modalità analoghe rispetto a quanto sottoscritto lo scorso dicembre nelle ex banche, con alcune innovazioni.

In particolare:

- L'intesa si applica al seguente perimetro: Intesa Sanpaolo, Cariparo, Carisbo, Carive, CariForlì, Friulcassa, Sanpaolo Banca dell'Adriatico, Sanpaolo Banco di Napoli, Banca di Trento e Bolzano, Intesa Casse Centro, Banca CIS, Intesa Mediocredito, Banca Private, NEOS Banca, Banca Caboto, Banca IMI, BIIS e Banca OPI.
- **L'accesso al Fondo di Solidarietà avverrà su base volontaria per coloro che maturano il trattamento pensionistico entro il 1 gennaio 2015.**
- Le adesioni potranno essere presentate a partire dai prossimi giorni e fino al **30 giugno 2009**.
- Le uscite avverranno entro il 31.12.2009, con l'obiettivo di 1500 uscite nel 2008 e ulteriori 800 nel 2009.
- Ai lavoratori che faranno pervenire l'adesione entro il 29 febbraio 2008 verrà riconosciuto il "premio di tempestività" pari a 1/13,5 della retribuzione annua.
- Sono confermate le altre incentivazioni all'esodo previste dal precedente accordo.
- Viene mantenuta l'assistenza sanitaria, come pure il riconoscimento del valore attuale della contribuzione ai fondi di previdenza complementare.
- **I colleghi che matureranno il requisito AGO entro il 2007** potranno presentare la richiesta di risoluzione del rapporto di lavoro entro il 31.12.2007 con il riconoscimento dell'incentivo pari a un'annualità. I lavoratori con finestra pensionistica 1° aprile 2008 potranno uscire in tale data. Le Parti verificheranno entro il 29 febbraio 2008 l'andamento delle adesioni: solo in caso di adesioni in numero insoddisfacente si darà corso alle conseguenti iniziative previste dalla legge e dal D.M. 158 del 2000.
- **L'accordo prevede l'assunzione di apprendisti con lo stesso rapporto delle intese precedenti, l'assunzione di tempi determinati a fronte delle assenze per maternità nelle Filiali e per sostenere i processi di migrazione dei sistemi informativi.**
- L'Azienda, in accoglimento di specifica richiesta sindacale, valuterà la conferma **anticipata** a tempo indeterminato, con la riduzione a 24 mesi del contratto di apprendistato, sino ad un massimo del 50 % degli apprendisti in servizio alla data del 1° agosto 2007.

Nel corso del confronto, è stata superata la discriminazione nei confronti dei figli dei dipendenti tutti, in servizio o esodati, per l'accesso alle selezioni di personale. Pertanto risulta eliminato il vincolo dell'uscita del genitore.

Contestualmente abbiamo sottoscritto un accordo che prevede:

- l'assunzione fuori regione di tutti coloro che hanno superato la selezione laddove non c'è disponibilità nella realtà di pertinenza;
- l'assunzione con contratti di inserimento in quelle regioni dove non è ancora in vigore la normativa sull'apprendistato (Liguria e Puglia).

L'Accordo consente di gestire in maniera non traumatica le ricadute occupazionali derivanti dal Piano Industriale 2007/2009.

Esprimiamo pertanto una valutazione positiva su quanto sottoscritto, frutto di un percorso sofferto che ha visto una fase di forte divergenza sugli strumenti da adottare.

Il confronto proseguirà a settembre sugli argomenti previsti dall'Accordo di Programma del 14/2/2007 sull'armonizzazione contrattuale, sui quali attualmente esistono distanze significative tra le parti.

Milano, 2 agosto 2007

**DIRCREDITO – FABI – FALCRI – FIBA/CISL – FISAC/CGIL – SILCEA – SINFUB – UGL – UILCA
SEGRETERIE DI GRUPPO INTESA SANPAOLO**