



**INTESA SANPAOLO - SANPAOLO BANCO DI NAPOLI - AREA PUGLIA**

## SICUREZZA ANTIRAPINA

A seguito numerose nostre sollecitazioni verbali (incontro 26/6) e scritte (lettere 12/2 e 21/6, telegramma 29/6) lunedì 16 abbiamo avuto a Bari un incontro sul tema sicurezza antirapina con l'Azienda rappresentata dal dr. Auricchio (Responsabile del Personale per l'Area Puglia), dal dr. Mucci (Responsabile Coordinamento Relazioni Sindacali Centro Sud), dall'ing. Ferioli (Responsabile Ufficio Gestione Operativa Sicurezza Fisica) e dal dr. Porpora (Nucleo Territoriale Gestione Operativa Sicurezza Fisica).

Nell'incontro abbiamo riproposto le nostre richieste, nel rispetto dei vigenti Accordi ed impegni in materia, di specifici e nuovi provvedimenti da adottare - **per parte nostra riteniamo che la vigilanza armata sia oggettivamente il più efficace deterrente** - nel precipuo interesse della salvaguardia della salute e della integrità psicofisica del Personale e della Clientela, per contrastare con maggiore adeguatezza la recrudescenza criminosa che si sta registrando in:

- **specifiche zone del nostro territorio** (foggiano e nord barese oltre a talune realtà del brindisino e del Salento)
- **in concomitanza della stagione estiva**

L'Azienda ha affermato che le rapine effettuate nell'ultimo semestre in Puglia sono costanti rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente a fronte di un consistente incremento delle rapine a livello di sistema. Per quanto riguarda la vigilanza armata siamo in Puglia (con il 33% di sportelli presidati. 64 con guardia fissa e 24 con guardia dinamica) sia al di sopra della media nazionale dell'intero Gruppo (18%) sia di quella ABI (12%). Nonostante ciò l'Azienda si è comunque dichiarata disponibile ad un maggior impegno:

- **sia per quanto attiene al periodo estivo**
- **sia per talune specifiche realtà del nostro territorio** attraverso una rivisitazione ed una verifica del funzionamento delle esistenti misure di sicurezza ed un eventuale adeguamento. Allo stato sono state visitate 122 filiali; le rimanenti saranno visitate entro l'anno con **priorità per i punti operativi della zona di Foggia** in quanto la più colpita di recente da eventi criminali.

**Abbiamo specificato all'Azienda che il livello di protezione delle nostre filiali rimane in ogni caso sottodimensionato rispetto alle esigenze di una regione che è ai primissimi posti in tema di criminalità ai danni delle banche, considerato che il rapporto numero rapine/sportelli è storicamente tra i primi nell'ambito del Paese. Proprio in virtù di ciò abbiamo con forza richiesto di non ridurre in alcun modo le protezioni con la vigilanza attualmente in essere.**

**Purtroppo, nonostante le dichiarazioni di principio, abbiamo registrato con preoccupazione che l'Azienda non ha voluto prendere alcun impegno in merito specificando, anzi, che è in previsione una riduzione delle vigilanze armate in ogni caso non prima di aver attivato ulteriori presidi di sicurezza presso le filiali interessate (rilevatore biometrico e cash in cash out).**

**E' apparso con tutta evidenza che l'esagerata attenzione ai costi si abbatte anche su una tematica che incide in modo determinante sul benessere psicofisico del Personale e della Clientela.**

**Sarà necessaria la massima collaborazione da parte dei colleghi nel segnalarci situazioni di particolare rischio sulle quali intervenire.**

## **ESODI/ASSUNZIONI**

In occasione dell'incontro, su nostra richiesta, ci sono stati forniti i dati provvisori di adesione alla proposta di esodo volontario ex Accordo 1/12/06 concernenti il nostro territorio: 125 adesioni pervenute, pari al 34%, su una platea totale di 371.

Abbiamo inoltre richiesto che i 39 candidati giudicati idonei all'assunzione sul nostro territorio (5 esterni, 34 figli di dipendenti), abbiano tutti sede di lavoro all'interno della nostra regione (allo stato attuale solo per 25 di essi è certa l'assegnazione in Puglia).

## **POLI DI BACK OFFICE**

In data 17 abbiamo partecipato a Napoli ad un incontro per un aggiornamento sulla situazione dei poli di back office all'interno della realtà meridionale (Aree Napoli e provincia, Campania, Puglia, Calabria lucana).

Per l'Azienda hanno partecipato all'incontro il dr. Alberti (Uff. Relazioni sindacali) e il dr. Manzotti (responsabile Direzione servizi operativi DSO).

I poli ex Sanpaolo attualmente già avviati sono Assago, Torino, Napoli, Padova, Sesto San Giovanni, Roma, Teramo.

Il dr. Manzotti ci ha comunicato che a metà settembre sarà a Bari per esaminare con i responsabili di Area i tempi di avvio e la connessa situazione dei locali di via Niceforo in corso di adeguamento. Seguiremo ovviamente con estrema attenzione l'andamento del progetto con particolare riferimento alle ricadute che lo stesso potrà comportare in tema di organici e di mobilità.

Bari, 18/7/2007

**COORDINAMENTI TERRITORIALI DI AREA  
DIRCREDITO-FABI-FALCRI-FIBA/CISL-FISAC/CGIL-SINFUB-UILCA**