



## CORONAVIRUS: ulteriori aggiornamenti

Riportiamo alcuni aggiornamenti forniti dall'Azienda negli ultimi incontri.

### TASK FORCE ACCENTRATE

L'Azienda ha comunicato che sta attivando delle task force accentrate, come anche richiesto dalle OOSS, a supporto dell'attività di filiale e FOL:

#### - **Task force sospensione finanziamenti e mutui**

Sarà attivata in questi giorni con circa 130 colleghi, Coordinatori e Specialisti MLT/Factoring, che saranno tutti abilitati a svolgere attività in smart working. Saranno abilitati anche circa 70 Coordinatori e Specialisti Factoring che potranno supportare questa attività o la task force rispetto al Decreto Liquidità.

#### - **Task force per FOL**

Sono stati individuati circa 50 gestori privati che, previa formazione, lavoreranno in smart working a supporto della FOL. L'Azienda sta ricercando ulteriori persone a supporto per far fronte agli arretrati del team che segue le mail.

#### - **Task force Anticipo CIG e Decreto Liquidità'**

Anche per queste attività l'Azienda sta attivando task force, in corso di definizione, a supporto delle filiali.

### LAVORO FLESSIBILE FOL e FILIALI REMOTE

L'Azienda ha comunicato l'avvio in questa settimana del Lavoro Flessibile in ulteriori sale della FOL e Filiali Remote che riguarderà

- Prato, Firenze e Udine: intero organico della FOL e Filiale Remota
- Verona: solo Filiale Remota
- Vicenza: 50% per la sala FOL e non ancora Filiale Remota.

Proseguirà l'attivazione dello smart working nei tempi che dipendono esclusivamente dalla consegna da parte dei fornitori dei personal computer acquistati.

### DISPOSITIVI DI PROTEZIONE INDIVIDUALI

La banca conferma di aver già consegnato le mascherine in 550 punti operativi ed aver completato la consegna dei gel igienizzanti; sono in fase di spedizione le **mascherine** per ulteriori 3.000 filiali. Dopo questo primo invio, le richieste di mascherine e di gel per le settimane successive dovranno essere fatte dal Responsabile tramite procedura e-catalog.

Abbiamo nuovamente richiesto l'adozione di pannelli plexiglass per tutte le filiali, e non solo nelle filiali presso gli Ospedali. La Direzione Tutela Aziendale, nell'incontro del 7 aprile u.s., ha comunicato di aver effettuato l'ordinazione di **visiere facciale in plexiglass e di mascherine FFP2** per chi è a contatto con il pubblico, oltre a 4.000 **termoscan**.

Le OOSS, fermo restando la priorità della distanza per evitare il contagio, hanno ribadito la richiesta di dispositivi di protezione individuale per tutti i colleghi.

In merito agli obblighi da parte di alcune Regioni di recarsi all'esterno dell'abitazione solo con maschere e guanti, ad esempio Lombardia e Veneto, l'Azienda ha confermato che all'interno dei locali aziendali resta confermato prioritariamente lo strumento della distanza e, in linea con i tempi di arrivo, le mascherine come da protocollo siglato in ABI.

### VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI 2019

L'Azienda ci ha comunicato che, come previsto Ccnl, nella prossima settimana saranno messe a disposizione di tutte le colleghe e colleghi le schede di valutazione.

A seguire saranno realizzati i colloqui nel rispetto delle modalità di lavoro e delle regole di distanziamento. Considerata la situazione emergenziale i colloqui non chiuderanno il 30 aprile, ma proseguiranno almeno fino 31 maggio. Le tempistiche del loro completamento saranno oggetto di monitoraggio.

Saranno assicurati termini flessibili per i ricorsi in considerazione della possibilità di un loro svolgimento via skype o meno. In ogni caso sarà assicurata l'assistenza sindacale. L'Azienda ha dichiarato che non intende operare alcuna rigidità nella tempistica di effettuazione dei ricorsi.

### **FILIALI NEGLI OSPEDALI**

Abbiamo chiesto approfondimenti rispetto a tre filiali che al momento non turnano e non applicano le chiusure a giorni alterni.

L'Azienda ha in corso verifiche sulla filiale di Pordenone. Riguardo alla Filiale di Firenze ha verificato che i termini contrattuali prevedono la garanzia del servizio quotidiana, mentre per la filiale di Pistoia sta valutando con l'amministrazione la possibilità di applicare le chiusure a giorni alterni considerato che l'ospedale è chiuso e accessibile ai soli dipendenti.

### **BACK TO WORK**

Il pilota del progetto Back to work che prevede l'accompagnamento per le colleghe lungo assenti per maternità ha avuto esito positivo e nei prossimi mesi sarà esteso alle colleghe della Divisione Private Banking e Divisione Banche Estere.

### **INIZIATIVA DI BENEFICIENZA**

A seguito dell'iniziativa di beneficenza cui il Ceo Messina ha contribuito personalmente e con lui il suo top management, l'Azienda ci ha confermato che sta lavorando per poter aprire una piattaforma aziendale di donazione cui potranno partecipare tutti i dipendenti del Gruppo. È in corso di definizione la lista dei destinatari delle donazioni (Ospedali e Mense per poveri) che coprirà il più possibile l'intero territorio nazionale. La procedura sarà disponibile nella intranet aziendale fino a fine maggio e consentirà di addebitare il controvalore delle donazioni sul cedolino stipendi (con rispetto delle previsioni normative in materia di fiscalità sulle donazioni per l'emergenza Covid19).

### **PRODOTTI ASSICURATIVI COVID19 E FSI**

Abbiamo chiesto all'Azienda la valutazione di interventi da porre in essere a supporto di casi di contagio tenendo conto di quanto già offre il Fondo Sanitario Integrativo di Gruppo rispetto al mondo delle polizze. Il nostro Fondo sanitario a oggi assicura diarie in caso di degenza di importo superiore a quello in genere offerto dalle polizze sanitarie, oltre al fatto che assicura prestazioni non solo all'iscritto, ma anche al suo nucleo familiare e copre anche esodati e pensionati iscritti.

L'Azienda ha mostrato disponibilità a valutare con noi, in qualità di Fonti Istitutive, anche a posteriori, quello che potrebbe rendersi utile o necessario in base alle situazioni che potrebbero essere evidenziate dai colleghi.

### **ACCORDO TFR PREGRESSO**

Si è chiuso anche l'accordo per il versamento del TFR pregresso nel Fondo Pensione, di cui si era iniziato a discutere prima dell'emergenza Coronavirus.

L'accordo permette ai colleghi che maturano il requisito pensionistico entro due anni (in fase di prima applicazione tale possibilità è estesa a coloro che maturano il requisito entro il 31 dicembre 2023) di versare il TFR maturato entro il 31 dicembre 2006 nella propria posizione individuale presso il Fondo Pensione di Gruppo e al Fondo Pensione Cariplo.

Tale opzione permetterà di poter beneficiare, nel momento della prestazione del Fondo Pensione, di una tassazione agevolata nell'eventuale richiesta della RITA.

L'opzione sarà possibile dal 1° maggio, usciranno le circolari esplicative e le istruzioni al riguardo.

### **MONTE PEGNI**

Ci è stata comunicato che la cessione è stata posticipata al giorno 8 maggio p.v.

Abbiamo pertanto richiesto, oltre al riconoscimento dei sei giorni aggiuntivi di ferie, di affrontare le tutele occupazionali per i colleghi che saranno ceduti, così come per i colleghi di Banca 5 ceduti a Sisal.

Milano, 9 aprile 2020

**Delegazioni Trattanti Gruppo Intesa Sanpaolo  
FABI – FIRST/CISL - FISAC/CGIL – UILCA –UNISIN**