



---

Coordinamenti Banca Monte dei Paschi Siena S.p.A.

## COMUNICATO

L'uscita anticipata di oltre 4.000 Lavoratrici e Lavoratori dalla nostra Banca ha comportato una profonda e impegnativa riorganizzazione delle strutture centrali e della rete commerciale.

Fin dai primi giorni di dicembre, le Rappresentanze sindacali si sono incontrate con i responsabili aziendali delle nuove Direzioni territoriali per una prima valutazione degli impatti complessivi derivanti; le Segreterie dei Coordinamenti si sono già confrontate sui medesimi temi con le funzioni interessate delle Strutture Centrali.

Le problematiche, che si sono verificate diffusamente e che abbiamo evidenziato all'Azienda per richiedere un sollecito riscontro, riguardano diversi aspetti critici, fra i quali: **la sostenibilità dei carichi di lavoro, le assegnazioni di personale ai nuovi ruoli, il contenimento dei rischi operativi, l'accessibilità della fruizione dei percorsi formativi.**

Su quest'ultimo tema, peraltro, è già stato attivato il confronto in ambito della **Commissione Formazione**, affinché si realizzino misure che assicurino la corretta e integrale effettuazione dei percorsi di affiancamento e *reskilling* in tempi certi e dedicati.

Su tutti i problemi derivanti dall'attuale riorganizzazione e più in generale sugli obiettivi del Piano Industriale, riteniamo che solo il costante confronto a livello centrale e periferico tra l'Azienda e le Rappresentanze dei Lavoratori, consenta di contenerne le ricadute e preservare la qualità delle condizioni di lavoro in un contesto di forte cambiamento.

Per questo abbiamo sottoscritto venerdì 23 dicembre un **Accordo programmatico sulle relazioni industriali aziendali**, che nel confermare tutti gli impegni assunti con l'Accordo del 4 agosto 2022 in materia di ricambio generazionale e ripresa dei temi della contrattazione di II livello, prevede anche il coinvolgimento delle RSA periferiche per la valutazione tempo per tempo dell'applicazione sui singoli territori del nuovo modello e delle ricadute sulle risorse interessate.

L'accordo attiva anche un percorso negoziale programmato nei tempi su sviluppo professionale, organizzazione del lavoro e formazione

Il definitivo rilancio di Banca MPS, non può che essere contraddistinto da basi solide condivise e caratterizzate dalle effettive **priorità nei tempi appropriati.**

**Le difficoltà che le Lavoratrici e i Lavoratori si trovano ad affrontare in questo periodo (organici ridotti, portafogli clienti aumentati, mobilità professionale e territoriale diretta ed indiretta) richiedono una gestione responsabile che consenta una crescita sostenibile e rispettosa della dignità e serenità lavorativa dei colleghi.**

Per questi motivi, pur tenendo presenti le difficoltà imposte dall'attuale contesto normativo a cui MPS è sottoposto, le Organizzazioni Sindacali di Banca MPS continueranno a perseguire tutti gli obiettivi che permettano di ottenere migliori condizioni lavorative per le Lavoratrici e i Lavoratori del Gruppo MPS.

-----

In questa ottica, abbiamo sollecitato l'Azienda per ottenere il rinnovo della **Polizza Sanitaria** a favore dei dipendenti, migliorando le attuali prestazioni - quali eliminazione delle franchigie sulla medicina preventiva, anche fuori rete convenzionata SSN, e l'incremento dei massimali relativi ai ricoveri -.

**Abbiamo inoltre ricordato all'azienda, che è necessario partire dai temi del welfare aziendale per riconoscere subito a tutte le Lavoratrici e i Lavoratori di Mps una giusta attenzione rispetto ai considerevoli sacrifici richiesti dai processi di riorganizzazione.**

Infine, su questo tema, abbiamo anche fortemente raccomandato all'Azienda che le procedure per la richiesta dei rimborsi siano fattivamente migliorate e monitorate.

**Siena, 27 dicembre 2022**

**Le Segreterie**