



## **AGRIBUSINESS: PER LA BANCA ECCELLENZA PER I COLLEGGI CRITICITA'!**

In data odierna si è svolto l'incontro richiesto dalle Organizzazioni Sindacali sulla Divisione Agribusiness.

L'Azienda ha illustrato l'organizzazione della Divisione che consta di 85 filiali e 138 distaccamenti sviluppati su 16 Aree. L'organico di Rete attualmente si compone di 85 Direttori, 626 Gestori, 180 Addetti e 4 Coordinatori; a supporto dell'attività commerciale ci sono 46 Specialisti Agribusiness.

Come Organizzazioni Sindacali abbiamo rappresentato le criticità che a distanza di un anno dalla costituzione della Divisione ancora permangono:

**ORGANICI INSUFFICIENTI** un numero di addetti carente, allocati prevalentemente nella filiale "madre", che difficilmente riescono a supportare i gestori dei rispettivi distaccamenti; un numero esiguo di Coordinatori a supporto dei Direttori che devono gestire distaccamenti a volte distanti tra loro e dalla filiale "madre";

**CARICHI DI LAVORO ECCESSIVI E RELATIVI RISCHI OPERATIVI** anche in funzione della mancanza di Coordinatori;

**SPECIALISTI AGRIBUSINESS** ne registriamo ancora un numero ridotto rispetto alla vastità delle aree da seguire in considerazione delle particolari competenze necessarie anche nei rapporti con le Associazioni di categoria;

**SPAZI FISICI INADEGUATI** in talune sedi manca lo spazio idoneo per incontrare i clienti e la gestione delle pratiche di fido è difficile per la mancanza del corredo di garanzie in loco rimaste nella filiale di origine;

**POSTAZIONI LAVORATIVE** alcune con strumenti tecnologici mancanti;

**FORMAZIONE** nonostante gli interventi effettuati registriamo ancora deficit formativi anche in virtù della specificità del comparto;

**AUTO AZIENDALI IN DOTAZIONE** rispetto alle esigenze di mobilità dettate dall'attività svolta e dall'organizzazione sul territorio l'attuale dotazione risulta ancora non sufficiente.

A causa dei tanti problemi che ancora permangono rileviamo uno stato di malessere diffuso anche per effetto di un'insufficiente interazione con le altre filiere commerciali.

**Visto che l'Azienda considera il supporto al settore agricolo strategico al Piano di impresa, abbiamo chiesto ulteriori interventi e investimenti coerenti con le dichiarazioni aziendali e in linea con le nostre proposte, a partire dalle assunzioni.**

Milano, 13 luglio 2022

**Delegazioni Trattanti Gruppo Intesa Sanpaolo**

**FABI – FIRST/CISL – FISAC/CGIL – UILCA – UNISIN**