



TRATTATIVE CESSIONE SPORTELLI: raggiunti importanti accordi in Creval, Veneto Banca, Banca Popolare di Bari; Banca Popolare dell'Alto Adige (Volksbank)

TRATTATIVA SOSPESA PER CARIGE: posizioni aziendali irricevibili

In questa settimana si sono svolte le trattative per le cessioni delle filiali a seguito della delibera dell'Antitrust.

Per il personale ceduto a CREVAL, VENETO BANCA, BANCA POPOLARE DI BARI e VOLKSBANK si sono raggiunti, in ogni singola trattativa, accordi che prevedono importanti e significative salvaguardie.

In sintesi, pur con alcune specificità, sono previsti:

- salvaguardia dei complessivi trattamenti economici;
- possibilità di iscrizione ai fondi pensione delle banche acquirenti con mantenimento delle attuali contribuzioni aziendali, con le relative dinamicità, sia con il trasferimento del proprio zainetto maturato che con il "congelamento" dell'attuale posizione nel fondo di provenienza;
- riconoscimento alle scadenze previste degli automatismi economici derivanti dai contratti integrativi delle banche cedenti; per Volksbank è previsto l'automatismo in corso di maturazione, ma compensato con l'immediato aumento della contribuzione aziendale al fondo pensione.
- completamento dei percorsi professionali in essere;
- riconoscimento dei premi di anzianità/fedeltà ;
- erogazione del Vap e salario incentivante del 2007 con i criteri delle banche cedenti, mentre per l'intero 2008 sarà erogato quanto previsto nelle banche acquirenti,
- mantenimento delle attuali condizioni per mutui e piani di rientro in essere o già deliberati alla data di cessione;
- prosecuzione dei contratti a part-time e di quelli di apprendistato.

Al contrario degli accordi con queste banche, **la trattativa con CARIGE vede posizioni molto distanti.**

La delegazione aziendale di CARIGE ha risposto **NEGATIVAMENTE** alle richieste sindacali su:

- ⇒ salvaguardia dei complessivi trattamenti economici. CARIGE vuole inserire in un "coacervo" tutte le voci retributive da raffrontare e compensare, inserendo addirittura il compenso per il lavoro straordinario oltre le 200 ore dei Quadri Direttivi!
- ⇒ mantenimento delle attuali contribuzioni aziendali alla previdenza complementare, con le relative dinamicità. CARIGE compensa invece le maggiori contribuzioni con le voci retributive aziendali, compreso quelle variabili e indennitarie!
- ⇒ riconoscimento degli automatismi economici e completamento dei percorsi professionali.

Come OO.SS. abbiamo richiesto a CARIGE di rivedere le proprie posizioni in modo da consentire la prosecuzione della negoziazione in vista di un accordo sindacale. L'incontro è previsto per mercoledì prossimo.

Qualora CARIGE non modificasse questa impostazione, valuteremo con le lavoratrici ed i lavoratori delle filiali cedute le eventuali iniziative da intraprendere.

Milano, 8 febbraio 2008