



---

Coordinamenti RSA - Banca Monte dei Paschi Siena Spa

## È L'ORA DELLA CHIAREZZA

In data odierna, le parti hanno continuato il confronto sui temi del Piano Industriale. Oggetto della illustrazione sono state le misure previste sul personale sotto il profilo amministrativo, con particolare attinenza agli strumenti per la gestione della mobilità – fornitura alloggio e meccanismi delle missioni aziendali – oltre a tutta una serie di interventi previsti sui Dirigenti, come l'utilizzo delle auto ad uso promiscuo, le carte carburante e la telefonia mobile.

Oltre a quanto sopra, la delegazione datoriale, nell'ambito degli approfondimenti dedicati all'uso degli ammortizzatori sociali di settore, **ha chiarito che eventuali accordi riguardanti la riduzione dell'orario di lavoro, sarebbero da considerare non sostitutivi rispetto a tutti gli altri interventi previsti sui costi del personale.**

Si tratterebbe, quindi, di una decurtazione salariale che non potrebbe essere utilizzata a compensazione di altre misure previste dal Piano, come ad esempio le esternalizzazioni.

Le scriventi OO.SS. hanno contrapposto alle misure illustrate una ipotesi di lavoro basata sul drastico ridimensionamento delle consulenze; l'attuazione di processi di internalizzazione, come previsto dal nuovo CCNL; l'abbattimento significativo degli stipendi e dei benefits del top management; la definizione più puntuale delle possibili fuoriuscite di personale derivanti dall'utilizzo del Fondo di Sostegno al Reddito e dai meccanismi di esodo.

In attesa del prossimo incontro, previsto per martedì 11 settembre, le scriventi OO.SS. invitano l'Azienda ad uscire dall'equivoco, chiarendo definitivamente il tema delle esternalizzazioni e le implicazioni procedurali del confronto, che comprendono anche le tematiche legate al rinnovo del CIA.

LE SEGRETERIE

Siena, 04 settembre 2012