

RAPPRESENTANZE SINDACALI AZIENDALI
FALCRI – FIBA/CISL – FISAC/CGIL – UILCA
Segreterie di Coordinamento – Banca Intesa

INQUADRAMENTI IN BANCAINTESA: SIGLATA IPOTESI DI ACCORDO

Nella prima mattinata di oggi 31 ottobre è stata siglata un'ipotesi di accordo sugli inquadramenti in Banca Intesa. Si tratta della traduzione dell'impegno derivante dall'accordo del 5 dicembre 2002 in tale materia, a cui si sarebbe dovuto pervenire entro lo scorso 28 febbraio.

E', questa, una tappa importante perché segna innanzi tutto l'avvio di un processo di armonizzazione che interessa una serie di figure professionali, sia della Divisione Rete – Aree comprese, sia della Divisione Corporate, sia Delle Direzioni Centrali. L'importanza di tale ipotesi di accordo è, inoltre, da sottolineare alla luce dell'intendimento dell'azienda di differire al 31.7.2003 il termine ultimo di scadenza applicativa della normativa dei contratti integrativi sugli inquadramenti. Da sottolineare, altresì, la certezza di un percorso professionale credibile, trasparente ed esigibile, dal momento che si hanno delle regole valide per tutti e con interessanti livelli di inquadramento finali, in linea con gli accordi di settore, ivi compreso il Gruppo Intesa. L'ipotesi di accordo prevede decorrenza e durata dall'1.1.2004.

I seguenti altri elementi offrono lo spunto per una valutazione positiva e dignitosa di quanto siglato dalle scriventi Organizzazioni Sindacali.

- Viene previsto un livello di ingresso minimo all'atto dell'adibizione nella mansione.
- Le assenze per congedo di maternità/paternità vengono considerate utili, nel limite massimo di 5 mesi, ai fini della maturazione di un inquadramento.
- Le lavoratrici ed i lavoratori a tempo parziale con orario settimanale di almeno 25 ore maturano l'inquadramento nello stesso arco temporale del lavoratore/lavoratrice a tempo pieno.
- L'attribuzione di un incarico sarà comunicata in forma scritta all'interessato/a, al fine di evitare i soliti ritardi nell'attribuzione di un inquadramento.
- Come norma di raccordo fra il vecchio ed il nuovo, vengono considerati utili, ai fini del computo dei periodi di adibizione richiesti dall'ipotesi di accordo, lo svolgimento della stessa mansione da parte del lavoratore/lavoratrice: a) fino al limite massimo di 12 mesi con riferimento ai periodi di adibizione di 12 mesi; b) fino al limite massimo di 18 mesi con riferimento ai periodi di adibizione di 24 mesi; c) fino al limite massimo di 24 mesi con riferimento ai periodi di adibizione di 30 mesi.
- Sono previste due verifiche: la prima, entro il 30 giugno 2004, sullo stato di attuazione e sugli effetti di applicazione delle norme del presente accordo relative alle figure professionali delle strutture Centrali; la seconda, entro il 31.12.2004, sempre sullo stesso argomento, sulla figure professionali delle altre strutture. In tale occasione ci sarà, altresì, il confronto sullo sviluppo professionale di carriera.

L'ipotesi di accordo sarà valutata dalle strutture sindacali e dalle lavoratrici e dai lavoratori non appena concluso l'iter della verifica prevista dall'accordo del 5.12.2002, comprendente anche il Premio aziendale relativo al corrente esercizio.

Le figure professionali contrattate sono quelle in appresso indicate.

Presso le Strutture Territoriali della Divisione:

Responsabile di Filiale, con un inquadramento nell'Area Quadri Direttivi dal 1° livello retributivo al 4° livello retributivo a seconda degli addetti della Filiale (fino a 4 QD1, da 5 a 7 QD2; da 8 a 9 QD3 da 10 QD4).

Responsabile Operativo, con un inquadramento che va da A3L4 a Quadro direttivo 2° livello retributivo, a seconda delle unità coordinate (A3L4 da 4 a 5; QD1 da 6 a 9; QD2 oltre 9).

Responsabile Estero Merci, con un inquadramento uguale a quello del Responsabile Operativo
Addetto Estero Merci, relativamente a chi svolge operazioni di esame documenti, rimesse documentate e garanzie internazionali, con un inquadramento A3L2 dopo 12 mesi di adibizione; A3L3 dopo ulteriori 24 mesi ed A3L4 dopo altri 24 mesi.

Gestore Base: A3L2 dopo 12 mesi di adibizione; A3L3 dopo ulteriori 24 mesi ed A3L4 dopo altri 24 mesi.

Gestore Premium e Gestore Affari: A3L3 dopo 12 mesi di adibizione; A3L4 dopo ulteriori 24 mesi e QD1 dopo altri 30 mesi.

Gestore Imprese di Centro Imprese: QD1 dopo 24 mesi di adibizione; QD2 dopo ulteriori 24 mesi e QD3 dopo altri 30 mesi.

Assistente Centro Imprese: A3L2 dopo 12 mesi di adibizione; A3L3 dopo ulteriori 24 mesi; A3L4 dopo altri 24 mesi.

Gestore Private di Centro Private, come il Gestore Imprese di Centro Imprese.

Specialisti di Area (Risorse Umane, Servizi Operativi, Crediti, Crediti speciali - compreso il credito agrario e fondiario – Internet Banking, Finanza, Pianificazione e Controllo): A3L3 dopo 12 mesi di adibizione; A3L4 dopo ulteriori 24 mesi e QD1 dopo altri 30 mesi.

Operatori di 1^ livello di Banca Telefonica: A3L2 dopo 12 mesi di adibizione; A3L3 dopo ulteriori 18 mesi.

Operatori di 2^ livello di Banca Telefonica: A3L3 dopo 12 mesi di adibizione; A3L4 dopo ulteriori 24 mesi.

Presso le strutture territoriali della Divisione Corporate:

Gestore Centro Corporate, come il Gestore Imprese di Centro Imprese.

Assistente Centro Colorate: A3L3 dopo 12 mesi di adibizione; A3L4 dopo ulteriori 24 mesi e QD1 dopo altri 3° mesi.

Assistente Large Corporate: A3L4 dopo 12 mesi di adibizione; QD1 dopo ulteriori 24 mesi; Qd2 dopo altri 30 mesi.

Specialista Finanza e Specialista Sistemi di Pagamento: A3L3 dopo 12 mesi di adibizione; A3L4 dopo ulteriori 24 mesi; QD1 dopo altri 30 mesi.

Presso le Direzioni Centrali:

Gli Specialisti: Direzione Amministrazione, Direzione Auditing, Direzione Finanza, Direzione Pianificazione e Controllo, Direzione Crediti: A3L3 dopo 12 mesi di adibizione; A3L4 dopo ulteriori 24 mesi e QD1 dopo altri 30 mesi.

Ruoli chiave

In pari data è stato, altresì, sottoscritto un verbale di Riunione sui cosiddetti Ruoli chiave, come da previsione del CCNL. Sono stati individuati 5 fasce di Ruoli chiave sulla base: a) della complessità organizzativa; b) del peso specifico del ruolo; c) della valorizzazione delle professionalità complesse. I 5 ruoli chiave:

Ruolo chiave 1^ fascia: QD4 con indennità annua lorda di Euro 9.000 per 13 mensilità (Resp. Area; Resp. Filiale con oltre 70 addetti; Resp. Centro Imprese di 1° livello; Mid Corporate: Resp. Centro Corporate di 1° livello; Large Corporate: Global Relationship Manager).

Ruolo chiave 2^ fascia: QD4 con indennità annua lorda di Euro 6.000 per 13 mensilità (Resp. Mercato Privati/Resp. Mercato Affari; Resp. Filiale con addetti da 41 a 70; Resp. Centro Imprese di 2° livello; Resp. Di Centro Private di 1° livello; Mid Corporate: Resp. Centro Corporate di 2° livello; Direzioni Centrali/Strutture Centrali delle Divisioni: Capi Ufficio con oltre 15 addetti).

Ruolo chiave di 3^ fascia: QD4 con indennità annua lorda di Euro 3.000 per 13 mensilità [Resp. Filiale con addetti da 21 a 40; Resp. Comm.le di Filiali con oltre 41 addetti in quanto coordini almeno 16 Gestori (Base/Premium e/o Affari)].

Ruolo chiave di fascia 4^: QD4 [Resp. Comm.le di Filiali con addetti da 21 a 40 in quanto coordini almeno 10 Gestori (Base/Premium e/o Affari)].

Ruolo chiave di fascia 5^: QD3 (Large Corporate: Local Relationship Manager).