



## **ARMONIZZAZIONE CONTRATTUALE:** *raggiunto ulteriore e importante traguardo*

Dopo gli accordi di siglati il 20 dicembre 2007, si è raggiunta oggi un'intesa a conclusione del processo di armonizzazione sulle seguenti materie:

### **Assegni di studio per figli dei dipendenti**

In aggiunta agli importi previsti dal CCNL, vengono erogate le seguenti provvidenze ai figli dei dipendenti con reddito individuale inferiore a € 60.000 annui:

- nido/scuola materna                      assegno annuo di € 120
- scuola elementare                        borsa di studio alla conclusione di € 150
- scuola media inferiore                    borsa di studio alla conclusione del ciclo di studio € 150
- scuola media superiore                    borsa di studio alla conclusione del ciclo di studi € 200
- studi universitari                        assegno annuo elevato a € 245 se vengono conseguiti tutti i crediti formativi
- premio di laurea (corso triennale) € 150
- premio laurea magistrale € 500 (nel caso di erogazione del premio di laurea breve, l'importo sarà di € 350).

Le nuove previsioni assorbono l'importo precedentemente previsto come dono natalizio.

### **Provvidenza per famigliari portatori di handicap**

Riconoscimento di un assegno annuale di € 2.300 per coniuge o figli a carico, corrisposto entro il mese di giugno.

### **Buono pasto**

Prevista l'opzione per destinare l'importo del ticket a previdenza complementare o a copertura delle contribuzioni per assistenza sanitaria.

### **Missioni**

Rimborso spese chilometrico di € 0,36 netti (0,38 dal 1° gennaio 2009) nel caso di utilizzo della propria autovettura, senza distinzione di cilindrata e alimentazione. Il medesimo trattamento viene erogato anche negli spostamenti per la partecipazione a corsi di formazione.

### **Cessazione del rapporto di lavoro**

In caso di decesso del dipendente, verrà erogata una annualità al coniuge o, in mancanza di esso, ai figli. L'annualità viene riconosciuta anche ai dipendenti collocati a riposo per totale inabilità al lavoro, In caso di morte per infortunio professionale ed extraprofessionale sono previste coperture assicurative a carico dell'Azienda che prevedono un indennizzo pari a 4 annualità; nel caso di invalidità permanente l'indennizzo sale a 5 annualità.

### **Premorienza**

In caso di premorienza del dipendente o collocamento a riposo per inabilità al lavoro, l'azienda ha confermato la facoltà di assunzione del coniuge superstite o del figlio.

### **Polizza kasko**

Estensione della copertura assicurativa a carico dell'azienda per l'utilizzo della propria autovettura per esigenze di servizio.

**Per i dipendenti ex Sanpaolo sono mantenute le seguenti previsioni:**

- **Automatismi**, con le medesime regole, anzianità e dinamiche;
- **Assegno integrativo**, per il personale 3A4L/QD1/QD2 e 2A2L;
- **Premi di anzianità**, con le modalità attuali (nonché le previsioni per il personale ex BNC);
- **Assegno ex ristrutturazione** (ex Premio di rendimento mensilizzato) per il personale già in servizio al 1/11/99;
- **Rimborso forfetario uso auto e contributo mensa** per il personale del Centro Contabile di Moncalieri adibiti a turni in orari non serviti dalle navette aziendali.

Relativamente agli inquadramenti, percorsi professionali, indennità legate al ruolo (ind. di direzione, ind. rischio, ind. centralino e banca telefonica, ind. monte pegni), continueranno ad essere applicate le attuali normative esistenti nelle due reti e saranno affrontate successivamente alla definizione del nuovo modello di organizzazione del lavoro.

Rimangono da affrontare:

- Premio aziendale
- Cassa Sanitaria
- Circoli Ricreativi
- Previdenza complementare.

***Riteniamo l'accordo raggiunto un ulteriore importante passaggio sul processo di armonizzazione, coerente con l'obiettivo di garantire a tutti i lavoratori un quadro di certezze e garanzie per il loro futuro lavorativo.***

Milano, 31 gennaio 2008

DIRCREDITO – FABI – FALCRI - FIBA/CISL - FISAC/CGIL – SILCEA - SINFUB – UGL – UILCA  
**GRUPPO INTESA SANPAOLO**