

**SEDE**

00187 ROMA  
VIA LOMBARDIA 30  
TEL. 06.420.35.91  
FAX 06.484.704  
e-mail: [uilca@uilca.it](mailto:uilca@uilca.it)  
pagina web: [www.uilca.it](http://www.uilca.it)

---

**UILCA – UIL CREDITO, ESATTORIE E ASSICURAZIONI**

Aderente a Union Network International - UNI

Il Segretario Generale

Roma, 29 luglio 2011

Comunicato Stampa  
del segretario generale Uilca Massimo Masi

**Accordo nel Gruppo Intesa Sanpaolo: confermata  
la posizione Uilca per uscite volontarie e nuove assunzioni.  
Posizione di grande responsabilità del sindacato,  
ora l'Azienda deve procedere sulla strada dello sviluppo**

L'accordo in merito alle ricadute sul personale del Piano d'Impresa triennale del Gruppo Intesa Sanpaolo conferma la posizione che la Uilca ha sempre tenuto di contrarietà rispetto all'uscita obbligatoria dei 3.000 lavoratori, previsti in riduzione dell'organico dai progetti della Banca, e a favore di nuove assunzioni e di tutele per i 5.000 dipendenti che saranno oggetto di riconversione e riqualificazione professionale.

In quest'ambito sono state definite soluzioni che consentono comunque al Gruppo Intesa Sanpaolo di procedere con le previsioni del Piano d'Impresa, pertanto la Banca oggi deve procedere sulla strada dello sviluppo e dell'incremento dei ricavi che ha programmato.

Ancora una volta il sindacato ha dimostrato una visione costruttiva e di grande respiro, anteponendo logiche di crescita che possano avere positivi riscontri nel sistema del credito e nel Paese.

Lo sviluppo è oggi un obiettivo da cui non si può prescindere e deve costituire un riferimento costante per tutte le parti sociali, non a caso la Uilca il 13 settembre sarà tra gli organizzatori di un Convegno dal titolo "Finanziare lo sviluppo" cui parteciperanno importanti esponenti del mondo universitario del sindacato e del lavoro, tra cui il Ceo del Gruppo Intesa Sanpaolo Corrado Passera.

L'accordo inoltre offre risposte importanti anche sotto il profilo occupazionali arrivando a poter realizzare complessivamente circa 1.200 nuove assunzioni nel triennio di vigenza del Piano d'Impresa.

Questo risultato avrebbe potuto essere maggiore, come auspicavamo a inizio del confronto, ma la consapevolezza dell'importanza degli interessi complessivi coinvolti ci ha convinti sulla percorribilità dell'accordo.

In ogni caso l'occupazione resta e sarà anche nel prossimo futuro, in particolare nell'ambito del confronto per il rinnovo del Contratto Nazionale del credito, al centro delle richieste della Uilca.

1



Allo stesso tempo crediamo che dopo questa ennesima prova di senso di responsabilità del sindacato e dei lavoratori, il top management del Gruppo Intesa Sanpaolo debba dare segnali concreti nell'ottica di equa distribuzione della ricchezza e nel contenimento dell'erogazione di premi, benefit e in generale del salario variabile.

Il segretario generale Uilca  
Massimo Masi

