Segreterie di coordinamento Gruppo Intesa

PIANO INDUSTRIALE 2005-2007:

27 OTTOBRE L'INCONTRO DI APPROFONDIMENTO

CON IL CEO CORRADO PASSERA

Come concordato a suo tempo, le **Segreterie di Dircredito, Falcri, Fiba, Fisac e Uilca** hanno incontrato il **Ceo Corrado Passera** per gli approfondimenti sul **Piano Industriale 2005-2007.**

Lo **sviluppo ed il consolidamento** restano gli aspetti più significativi del Piano per i prossimi anni.

I risultati positivi consentono di confermare un **progetto di crescita** che, secondo Corrado Passera, **è realizzabile anche in un contesto economico negativo come quello attuale italiano**.

Il **tasso di crescita di Intesa è più elevato** di quelli medi del mercato e l'annunciato aumento dei ricavi, appare possibile.

Alla realizzazione del progetto contribuiranno anche le **nuove aperture di Filiali** (in proposito le OOSS hanno richiesto di conoscere a breve la dislocazione geografica delle nuove realtà produttive), **l'inserimento dei nuovi gestori** (1200 in capogruppo, 300 nelle aziende del gruppo e 2200 nella banche estere), **iniziative per una maggior penetrazione dei prodotti Intesa**, le nuove **assunzioni** sia di apprendisti (circa 300) e di altri colleghi (circa 300) in rapporto all'andamento del turn over.

Il consolidamento del Gruppo prevede il **mantenimento dell'attuale struttura** indirizzata verso **Divisioni verticali** per lo svolgimento delle diverse attività, **senza che siano previste altre fuoriuscite dal Gruppo di aziende o di poli di attività.**

In questo quadro, che il CEO definisce molto positivo da un punto di vista economico e finanziario, resta però ancora molto da fare per **coniugare in modo adeguato lo sviluppo del Gruppo con la qualità delle condizioni di lavoro del personale del Gruppo Intesa.**

Le **OOSS hanno riproposto al CEO i gravi episodi di vessazione commerciale** di cui sono oggetto alcuni colleghi e l'**esasperazione** con la quale viene vissuta la necessità di affrontare concorrenza e competitività.

Non appaiono coerenti le affermazioni del CEO relative all'orientamento della politica aziendale verso la **sostenibilità dello sviluppo che dovrà permeare l'attività di Intesa** in ogni suo ambito, con la permanenza di una situazione di **disagio o di sottovalutazione di problematiche** legate alla gestione del personale.

L'impegno etico di un gruppo dirigente deve innanzitutto rivolgersi verso le risorse interne, per dare reale valore agli interventi **solidaristici diretti al sociale.**

La ricerca di **"eccellenza" di Intesa** ha sicuramente rialzato il profilo del Gruppo sia sul mercato interno che su quello internazionale, ma **la stessa eccellenza va ricercata all'interno del gruppo e verso tutti coloro che hanno contribuito a questo risultato.**

La realizzazione di **accordi soddisfacenti**, la frequenza dei **confronti sindacali**, gli **incrementi retributivi** nella media di settore (nel corso dell'incontro è stata inoltre riconfermata la volontà di procedere con l'azionariato ai dipendenti anche in futuro a fronte di positivi risultati, sono certo testimonianze di rispetto di norme e regole, ma non colmano ancora la **distanza che si deve percorrere per il raggiungimento di una gestione del personale all'altezza del quadro operativo e sociale in cui siamo chiamati ad agire .**

SEGRETERIE

DICREDITO, FALCRI, FIBA CISL, FISAC CGIL, UILCA