



FUSIONE INTESA SANPAOLO

Firmato l'accordo di programma

14 febbraio 2007

E' stato raggiunto in serata un accordo di programma sulla trattativa di fusione. L'Azienda ha accolto la nostra richiesta di inserire in un accordo di percorso gli argomenti che saranno affrontati nella trattativa, in una prospettiva di armonizzazione contrattuale e di salvaguardia delle garanzie rivenienti dalla legge e dai contratti.

Le materie oggetto di confronto saranno in via prioritaria, oltre alle procedure relative alla cessione delle filiali, i processi di mobilità e di riconversione da fusione, gli inquadramenti, l'assistenza sanitaria, i circoli ricreativi, le agevolazioni finanziarie per il personale, gli orari di lavoro, i rappresentanti per la sicurezza.

Le intese che verranno raggiunte costituiranno il quadro normativo di indirizzo per le Banche dei Territori, Banca CIS, Intesa Mediocredito, Banca Private, NEOS Banca, Banca CABOTO, Banca IMI, Banca Intesa Infrastrutture Sviluppo, Banca OPI; nel rispetto delle specificità delle singole aziende e della titolarità contrattuale delle Rappresentanze Sindacali Aziendali. Abbiamo inoltre ottenuto che i trattamenti relativi a: assistenza sanitaria, previdenza complementare, agevolazioni creditizie e finanziarie, circoli ricreativi, possano essere estesi alle Società del Gruppo a cui si applica il contratto del credito.

Rispetto alle questioni in sospeso abbiamo ottenuto dall'Azienda le seguenti risposte:

- Ha confermato il mantenimento delle prestazioni previste dal regolamento ENPDEP, attraverso modalità che verranno definite nel prossimo incontro.
- Relativamente ai Circoli Ricreativi ha chiarito che lo stanziamento sarà erogato a titolo di anticipo e in una unica soluzione; contemporaneamente si è resa disponibile ad attivare immediatamente una commissione mista per l'armonizzazione dei Circoli
- A partire dal 26 febbraio verrà fissato un incontro relativo alla Cassa di Previdenza ex IBI
- per i soggetti i cui figli hanno partecipato alle selezioni, i termini per fruire del premio di tempestività saranno prorogati sino alla data di comunicazione degli esiti delle prove.
- E' stato chiarito inoltre che, rispetto alle selezioni, potranno partecipare tutti i figli appartenenti allo stesso nucleo familiare dei colleghi con i requisiti di accesso al Fondo o al pensionamento, fermo restando un'unica possibilità di assunzione

L'Azienda ha fornito inoltre i dati relativi agli esodi aggiornati al 12 febbraio: su una platea di 6566 soggetti (5426 sondabili e 1140 pensionabili) risultano 1363 adesioni al fondo esuberi e 92 richieste di pensionamento.

Relativamente ai processi di ristrutturazione e riorganizzazione, l'Azienda, nel confermare il rispetto delle norme contrattuali (vincolando i trasferimenti dopo l'avvio delle procedure di confronto) ha assunto l'impegno a fissare momenti di confronto periodico per monitorare l'intero processo di integrazione.

La trattativa proseguirà la prossima settimana, nella giornata del 22 febbraio con l'argomento delle relazioni industriali.