

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 3 giugno 2003, in Milano

tra

le Aziende del Gruppo UNICREDITO ITALIANO S.p.A.,

e

le OO.SS. FALCRI – FIBA/Cisl – FISAC/Cgil e UIL C.A.,

premesso che

- nel *Protocollo per la realizzazione del progetto di integrazione delle risorse umane e per le relazioni industriali di UniCredito Italiano* e nel Protocollo sottoscritto il 18 giugno 2002 le Parti si sono date atto che la costituzione e la riorganizzazione del Gruppo sono finalizzate al conseguimento di un livello di eccellenza in ambito europeo ed alla creazione di valore in misura significativa per azionisti, clienti, dipendenti e per le realtà economiche in cui il Gruppo è presente;
- le Parti condividono l'importanza, particolarmente in uno scenario di forte cambiamento, della motivazione e del coinvolgimento del Personale al raggiungimento degli obiettivi aziendali come pure dello sviluppo del senso di appartenenza al Gruppo;
- in tale ottica l'Assemblea degli Azionisti di UniCredito Italiano del 2 maggio 2000 aveva approvato un Piano triennale di azionariato diffuso rivolto a tutto il Personale del Gruppo e l'Assemblea degli Azionisti di UniCredito Italiano del 6 maggio u.s. ha reiterato il Piano anche per l'anno 2003;
- in considerazione dei positivi risultati raggiunti dal Gruppo nell'anno 2002 - anche grazie all'impegno profuso dal personale e tenuto conto degli effetti derivanti dal completamento di

importanti modifiche strutturali – UniCredito Italiano sottoporrà all'approvazione del proprio Consiglio di Amministrazione l'assegnazione gratuita ai dipendenti del Gruppo di azioni ordinarie. In caso di approvazione, le azioni verranno emesse, ai sensi dell'art. 2349 Cod. Civ., in esecuzione di apposito aumento del capitale sociale deliberato in esercizio di delega conferitagli dall'Assemblea dei Soci ai sensi dell'art. 2443 Cod. Civ.

in coerenza con quanto sopra

si è convenuto:

ART. 1

La premessa è parte integrante della presente intesa.

ART. 2

Il Piano sarà rivolto al personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato nonché a quello con contratto a formazione e lavoro in servizio alla data dell'assegnazione presso le aziende di cui in allegato.

ART. 3

Il controvalore complessivo delle azioni da assegnarsi a ciascun beneficiario sarà pari a 2.066 Euro circa.

Il controvalore sarà invece pari a 1.033 Euro circa nel caso di dipendente che non abbia titolo, per qualsiasi motivo, al percepimento del premio aziendale od altro emolumento equipollente per l'anno 2002.

Il controvalore sarà infine pari a 516 Euro circa nel caso di dipendente che sia entrato a far parte del Gruppo dal 1° gennaio dell'anno in corso.

Il numero delle azioni assegnate sarà determinato assumendo quale prezzo unitario di riferimento la media dei prezzi di mercato dell'azione stessa nei trenta giorni antecedenti la data di esercizio della delega di aumento di capitale da parte del Consiglio di Amministrazione di UniCredito Italiano.

Le azioni, che avranno godimento dal 1° gennaio dell'anno di emissione, verranno assegnate in un'unica soluzione nei necessari tempi tecnici, con arrotondamento del quantitativo di spettanza di ciascuno alla decina inferiore.

ART. 4

Il presente accordo ha valore per l'anno 2003.

ART. 5

Le azioni in questione saranno emesse con vincolo di indisponibilità per tre anni dalla data della loro emissione, anche nell'ipotesi di cessazione, a qualsiasi titolo, del rapporto di lavoro; pertanto le azioni medesime, limitatamente a detto periodo, non potranno essere oggetto di trasferimento tra vivi né costituire oggetto di diritti reali di garanzia e ciò anche nell'ipotesi di cessazione a qualsiasi titolo del rapporto di lavoro.

ART. 6

L'adesione al piano di azionariato diffuso avrà natura volontaria da parte di ciascun dipendente.

Le azioni verranno offerte ai dipendenti aventi diritto a mezzo apposita comunicazione.

Il dipendente comunicherà l'accettazione o il rifiuto entro 15 giorni dalla data di ricezione dell'offerta, fermo restando che qualora il medesimo non abbia espressamente comunicato di rifiutare l'offerta entro il predetto termine la stessa si intenderà a tutti gli effetti accettata.

Non sono ammesse accettazioni parziali o condizionate.

ART. 7

Fino alla scadenza del vincolo, le azioni saranno depositate gratuitamente in custodia e amministrazione presso la banca del Gruppo ove è aperto il conto corrente su cui è accreditata la retribuzione.

ART. 8

Relativamente al premio aziendale – ovvero altro emolumento equipollente - da corrispondere nell'anno 2003, con riferimento all'esercizio 2002, nei confronti del personale aderente a quanto previsto dalla presente intesa in materia di azionariato diffuso, sarà attuata, in via eccezionale, una ristrutturazione del premio/emolumento medesimo, rispetto agli importi concordati in sede aziendale, con una decurtazione delle seguenti misure:

- Euro 413,17 lordi per gli appartenenti alla 1^a ed alla 2^a Area Professionale
- Euro 671,39 lordi per gli appartenenti alla 3^a Area Professionale ed ai QD1 e QD2
- Euro 929,62 lordi per gli appartenenti ai QD3 e QD4
- Euro 1549,37 lordi per la categoria dei dirigenti.

Per quanto concerne specificatamente gli appartenenti ai QD4 di UniCredito Italiano/Credito Italiano la ristrutturazione del relativo premio aziendale comporterà una decurtazione di Euro 723,04 lordi.

Nei confronti del personale per il quale l'importo della voce retributiva di cui al primo comma dovesse essere inferiore alla decurtazione di pertinenza si opererà sino a concorrenza.

La ristrutturazione di cui al presente articolo si riconduce agli accordi definiti in argomento in sede aziendale, che si intendono automaticamente integrati e modificati dalle previsioni della presente intesa.

ART. 9

L'efficacia del presente accordo è soggetta all'avvenuta approvazione del piano di azionariato per l'anno 2003 da parte del Consiglio di Amministrazione di UniCredito Italiano.

Aziende del Gruppo UNICREDITO ITALIANO partecipanti al piano

FALCRI

FIBA

FISAC

UILCA

AZIENDE partecipanti al piano di azionariato diffuso 2003

UNICREDITO ITALIANO

UNICREDIT BANCA

UNICREDIT BANCA D'IMPRESA

UNICREDIT PRIVATE BANKING

UBM

TRADINGLAB

TLX

BANCA DELL'UMBRIA

CASSA DI RISPARMIO DI CARPI

BANCA MEDIOCREDITO TORINO

UNICREDITO GESTIONE CREDITI

LOCAT

UNICREDITFACTORING

GRIFOFACTOR

PIONEER INVESTMENT MANAGEMENT

PIONEER GLOBAL ASSET MANAGEMENT

PIONEER ALTERN. INVEST. MANAG.

UNICREDIT PRIVATE ASSET MANAGEMENT

UNICREDIT AUDIT

FRT

UNICREDITFONDI

S+R INVESTIMENTI E GESTIONI

CORDUSIO

CORDUSIO IMMOBILIARE

UNICREDIT REAL ESTATE

UPA

USI

QUERCIA SOFTWARE

XELION

CLARIMA

ADALYA

VENTURA FINANCE

UNIRISCOSSIONI

BROKERCREDIT

UNICREDITASSICURA

I-FABER

VIVACITY

UNICREDIT SERVICELAB

