



Segreterie di coordinamento Banca Intesa

FAPA DI GRUPPO: RINNOVATO LO STATUTO

GIUNTO FINALMENTE A UNA SVOLTA IL PERCORSO DI AMMODERNAMENTO DEL FONDO PREVIDENZIALE

In data odierna si è concluso positivamente il confronto sulle modifiche statutarie del Fapa di Gruppo, con la sottoscrizione di un accordo tra le Fonti Istitutive: Banca Intesa (anche in rappresentanza di tutte le aziende aderenti del Gruppo) e le Scriventi OOSS in rappresentanza dei lavoratori.

Segnaliamo sinteticamente alcune delle principali innovazioni che dovranno poi essere approvate dall'Assemblea degli Iscritti attraverso il voto per corrispondenza, nei tempi che verranno fissati dal Consiglio di Amministrazione.

Vengono introdotti:

- la scheda informativa agli iscritti secondo lo schema previsto dall'Istituto di Vigilanza (Covip);
- l'estensione ai lavoratori iscritti ante 1993 della facoltà di ottenere anticipazioni sulla posizione individuale;
- il riconoscimento del contributo aziendale anche ai lavoratori con contratto a tempo determinato di almeno 9 mesi;
- il riconoscimento del contributo aziendale ai neo assunti anche per i tre mesi di prova;
- il riconoscimento della contribuzione aziendale piena per il periodo del congedo di maternità obbligatoria;
- limiti alla facoltà di recesso unilaterale da parte delle Aziende;
- la copertura assicurativa per eventi di inabilità e premorienza;
- norme a salvaguardia dei principi di eticità nella scelta degli investimenti.

Sul piano del funzionamento, il Fondo beneficerà dell'allargamento delle competenze dell'Assemblea dei Delegati, unico e importante strumento di partecipazione diretta alla vita e alle scelte del Fondo, ivi compresa l'approvazione del bilancio.

Tutto ciò, unito all'impegno ottenuto dall'Azienda di fornire, senza ulteriore aggravio di costi per gli associati, una serie di servizi aggiuntivi e innovativi, quali l'assistenza tramite uno specifico service su tematiche specifiche, l'informativa sulle opportunità e le modalità di esercizio delle opzioni offerte dal Fondo, ecc., raggiunge l'obiettivo perseguito di soddisfare le necessità di trasparenza ed efficienza del Fondo, nell'interesse degli iscritti.

Sottolineiamo infine che le innovazioni e l'ammodernamento realizzati rendono il Fondo capace di accogliere un numero considerevole di iscritti, ricomprendendo al proprio interno anche colleghi al momento iscritti ad altre forme di previdenza complementare, che in tal modo vedranno la possibilità di mantenere le proprie prerogative e di beneficiare di un ampliamento delle stesse.

Falcri Fiba Cisl Fisac Cgil Uilca Dircredito
Banca Intesa

Milano, 2 dicembre 2004