

Rappresentanze Sindacali Aziendali SOBARIT

FACCIAMO CHIAREZZA !!!

Care colleghe e cari colleghi, sollecitati sia dalla maggioranza dei presenti all'ultima assemblea, che di quanti impossibilitati a parteciparvi, con questo breve comunicato intendiamo chiarire un dubbio, espresso nel corso della stessa, dal segretario aziendale di altro sindacato.

Dubbio generato da una domanda mal formulata, certamente ad hoc, al fine di screditare i rappresentanti delle scriventi segreterie, sulla arcinota questione della erogabilità del Premio aziendale (V.A.P.).

Per onestà intellettuale e completezza d'informazione, precisiamo e ribadiamo quanto segue:

- l'accordo sul premio aziendale relativo al 1999 (V.A.P.) siglato in data 10/12/99 è stato il frutto di una trattativa tra le parti che ha ricalcato in larga sostanza quello sottoscritto il 17/12/98 ;
- tale accordo prevedeva una verifica di applicazione dello stesso alla luce dei risultati economici conseguiti dall'azienda, effettuata in data 08/06/2000 e quindi è bene sottolinearlo, in periodo di piena vertenza ex L. 223 ;
- per l'anno 2000 il negativo risultato d'esercizio non ha consentito l'erogazione di alcun premio aziendale, mancando quindi la condizione necessaria per la determinazione dello stesso;
- per l'anno 2001, al contrario, il positivo risultato d'esercizio, in forza di tale accordo, prevede la determinazione di un premio aziendale che alla data odierna l'azienda non intende erogare. (Circa 180.000.000 di vecchie lire)

Per quanto sopra esposto sorgono spontanee alcune domande, che vi rivolgiamo, a cui responsabilmente e intelligentemente saprete dare una risposta:

- se esistevano dei dubbi sull'accordo del 17/12/99 perché nessuno li ha sollevati dopo la firma dell'accordo?
- se tale accordo tecnicamente e politicamente non era ritenuto positivo, perché l'altro sindacato non ha presentato una proposta diversa ai colleghi e alla azienda?
- se per l'anno 2000 il negativo risultato d'esercizio non ha prodotto alcun premio aziendale, perché l'altro sindacato non ha censurato pubblicamente l'azienda che nel corso dell'anno 2001 ha concesso promozioni e gratifiche come dalle scriventi denunciato con il comunicato del 26/07/01?
- **se l'accordo del 17/12/99 non è positivo per i lavoratori, come mai l'azienda ha manifestato l'intenzione di modificarlo *in peius*?**

Riteniamo che severe critiche sull'operato dei dirigenti sindacali, di pari passo a proposte concrete, possano essere comunque sempre avanzate in piena democrazia, purchè sensate!

Non riterremo più accettabile il comportamento di chi diffonde false informazioni tra il personale, al solo scopo di favorire l'azienda.

Cordiali saluti.

Lecce, 17 / 10 / 2003

**LE SEGRETERIE AZIENDALI SINDACALI
FABI FIBA/CISL FISAC/CGIL UILCA**