



IPOSTESI DI ACCORDO

RINNOVO DEL CONTRATTO NAZIONALE AZIENDALE

AGENZIE in GESTIONE DIRETTA

ALLEANZA ASSICURAZIONI

Il 22 aprile 2004 è stata raggiunta , a Milano in sede Ania, l'intesa per il rinnovo del Contratto Nazionale Aziendale degli oltre 3.000 lavoratori produttori, amministrativi e responsabili delle agenzie dell'Alleanza Assicurazioni, scaduto il 31/12/02.

Riportiamo qui di seguito una **prima sintesi dei risultati** raggiunti, che riteniamo **positivi**, in relazione al

significativo ulteriore (dopo i rinnovi degli anni scorsi) avvicinamento ai contenuti normativi ed economici CCNL Ania.

Il giudizio definitivo è naturalmente rimesso al pronunciamento dell'**colleghe/colleghi** dell'azienda e potrà essere espresso, inviandoci la **scheda di valutazione** della ipotesi di conclusione che alleghiamo.

Relazioni Sindacali - Informativa (Art. 53 Produttori e 65 Amministrativi)

L'informazione (come strumento di conoscenza della situazione aziendale e delle reciproche esigenze, dei lavoratori e dell'azienda) e il **confronto sullo stato e le prospettive della Rete di Vendita**, nonché sulle **modalità di collocamento dei prodotti** e sulle **evoluzioni professionali** verificatesi potranno tenersi almeno **due volte l'anno**.

L'informazione sugli **straordinari degli amministrativi** sarà fornita, in forma non nominativa, ma comunque **per singola posizione lavorativa**.

Fondo di garanzia per i casi di esubero di personale (Produttori e Amministrativi)

Entro 6 mesi incontro per concordare l'**ingresso del Fondo di settore** previsto dal Ccnl Ania (esodi volontari incentivati alternativi ai licenziamenti).

Long Term Care (Produttori e Amministrativi)

Accantonamento di Alleanza Assicurazioni dal 1.1.05 dello **0,20% delle retribuzioni tabellari annue di tutti dipendenti** e incontro entro 6 mesi per concordare le migliori soluzioni (**Cassa di Assistenza di settore**) individuate nel Ccnl Ania, non escludendo soluzioni aziendali se individuate dalle Parti (azienda e sindacato) come più favorevoli per i lavoratori.

Mobbing (Produttori e Amministrativi)

Istituzione di una **Commissione Aziendale Nazionale Paritetica fra azienda e sindacato**, cui potranno essere segnalate condizioni o altri fattori che possano determinare l'insorgere di situazioni di mobbing.

Orario di lavoro (Art. 32 Amministrativi)

L'Agente Generale accorderà di norma, compatibilmente con le esigenze di lavoro, agli impiegati unici **permessi con recupero nella giornata del sabato nei limiti di 11 volte l'anno**.

Provvedimenti disciplinari e sospensioni cautelative
(Art. 10-11 Produttori e 16-17 Amministrativi)

Procedure più garantiste in caso di sospensione dal lavoro (con precisazione del fatto contestato) e tempi più ragionevoli per decidere eventuali provvedimenti disciplinari.

Ferie (Art. 14 Produttori e 32 Amministrativi)

Dopo 18 mesi dall'anno di maturazione, **le ferie non usufruite verranno pagate**.
Per le ferie, superiori a 20 giorni, precedenti al 2003, il termine di utilizzo è fissato al 30 giugno 2006.

Fermo l'obbligo di comunicare per raccomandata ai produttori (se non lo fanno loro entro il 31 maggio di ogni anno) **il periodo di ferie, l'erogazione della media provvigionale sarà dichiarativa dell'avvenuta fruizione delle ferie.**

Congedi per la formazione e congedi
per la formazione continua (Produttori e Amministrativi)

Incontro entro 2 mesi per l'attuazione di quanto previsto in materia dalla Legge 53/2000

Tossicodipendenza e alcolismo(Art. 18 Produttori e 36bis Amministrativi)

Le garanzie previste la cura della **tossicodipendenza** sono allargate ai casi di alcolismo accertato.

Garanzie in caso di malattia
(Art. 20-21 Produttori e 38-39 Amministrativi)

Passo in avanti significativo in direzione di quanto previsto per tutti i lavoratori del settore con un aumento dei **periodi di garanzia retribuiti** per i lavoratori con almeno 2 e 7 anni compiuti di anzianità (rispettivamente da 11 a **12 mesi** e da 14 a **16 mesi**).

L'ulteriore periodo di garanzia non retribuito passa da 5 e **9 mesi** a 6 e **12 mesi** (rispettivamente per i lavoratori con almeno 7 anni compiuti di anzianità e oltre).
Riconoscimento inoltre di un **ulteriore periodo non retribuito** (3 e 6 mesi) di conservazione del posto di lavoro più lungo nel caso di **gravi malattie**; il **certificato medico**, come per il CCNL Ania dovrà essere presentato **entro il 3 giorno di malattia**, anzichè , come adesso, entro il quarto.

Missioni (Art. 27 Produttori e 46 Amministrativi)

Maggiori garanzie per le **missioni che non consentano il rientro giornaliero in sede** (**durata massima di 6 mesi** a fronte degli attuali 14 mesi).

Rientro settimanale (oggi ogni 15 giorni) a carico dell'azienda per le missioni non inferiori a 3 settimane.

Per le missioni che consentano il rientro giornaliero in sede, impegno aziendale a tenere conto, nella percorrenza chilometrica complessiva, anche della località abitativa.

Trasferimenti (Art. 28 Produttori e 46-47 Amministrativi)

Passo in avanti significativo in direzione di quanto previsto per tutti i lavoratori del settore.

I lavoratori amministrativi di **1a, 2a e 3a categoria** e i produttori di **1°, 2° e 3° livello, con almeno 50 anni di età e 15 anni di anzianità, non potranno essere trasferiti senza il loro consenso.** Com'è noto, adesso il consenso era necessario per i trasferimenti al di fuori dell'Ispettorato Generale (oggi Area Ispettiva).

Per gli altri rimangono **le garanzie di legge** (Art. 13 Legge 300/1970 e altre) che legittimano i trasferimenti solo per comprovate ragioni tecniche, organizzative e produttive (aperture o chiusure di unità produttive e non semplici avvicendamenti di personale) **e di contratto** (“ ..situazioni oggettive di particolare gravità..).

Sale infine il **rimborso delle spese documentate** fino ad un massimo di 2 dodicesimi del trattamento economico gabellare.

Assemblee sindacali nelle agenzie con meno di 16 dipendenti (Art. 63 Produttori e 75 Amministrativi)

Aumento delle ore retribuite per assemblee sindacali di tutti i dipendenti **da 6 a 7 annue**; la richiesta sindacale di **utilizzo della posta elettronica interna rimane un problema aperto**, come dimostra il fatto che **la prima informazione del raggiungimento dell'intesa è stata data dall'azienda e non anche dal sindacato**, come sarebbe ragionevole e come avviene in gran parte delle aziende assicurative.

Corsi professionali (Art. 66 Amministrativi)

Migliorata la normativa degli amministrativi, avvicinandola a quella, migliore, dei produttori.

Le parti concordano sull'opportunità di favorire gli avanzamenti professionali anche attraverso la formazione; informazione annuale su quanto realizzato in materia e sui programmi futuri; le Organizzazioni Sindacali potranno avanzare indicazioni di metodo e sui contenuti.

Inquadramento produttori (Art. 5 Produttori)

Il termine di 24 mesi di collaborazione con i P.L. (Nota a verbale n. 1) per il passaggio al 2° livello **potrà essere ridotto a 15**, in presenza di buona esperienza e capacità.

E' stata inoltre inserita la previsione nel testo dell'attività di **promotore finanziario.**

Inquadramento amministrativi (Art. 8-9 Amministrativi)

L'automatismo di passaggio **dalla 2° categoria alla tabella economica della 1° categoria**, con un aumento pari ad almeno il valore di due scatti di anzianità scende **da 19 anni a 10 anni**.

Agli impiegati di **2° categoria**, che fossero impiegati **unici alla data del 31.12.2002**, spetta convenzionalmente l'inquadramento in **1° categoria, a parità di classe stipendiale**.

Gli impiegati di **2° categoria**, che fossero impiegati **unici alla data di stipula del contratto (22 aprile 2004)**, hanno diritto al **trattamento economico della 1° categoria, a parità di classe stipendiale**.

In ogni caso gli impiegati di **2° categoria**, che fossero impiegati **unici da almeno 5 anni (riducibili in presenza di buona esperienza, capacità e fattiva collaborazione)**, hanno diritto al **trattamento economico della 1° categoria, a parità di classe stipendiale**.

Viene istituita, con decorrenza **1 luglio 2004**, una **nuova indennità di assistenza e di controllo** sul territorio di pertinenza pari a:

- ☐ € **1700** annui per il Capo Ufficio
- ☐ € **1500** annui per il Vice Capo Ufficio
- ☐ € **1350** annui per la 1° categoria (con oltre 3 anni di anzianità di ruolo)
- ☐ € **1150** annui per la 1° categoria (fino a 3 anni di anzianità di ruolo)

Normativa antiriciclaggio

L'azienda, nel rispondere ad una nostra richiesta, **ci conferma** per iscritto che:

- ☐ “..la Compagnia ha adottato le misure necessarie per adeguarsi alla normativa di legge“;
- ☐ “...la responsabilità inerente agli obblighi previsti dalla legge ha come unico destinatario l'impresa; essa sola ne sopporta interamente gli oneri economici derivanti.”;
- ☐ “..le responsabilità disciplinari ..colegate agli obblighi di diligenza nell'espletamento delle proprie attività .. non sono modificate..”

Contratto di inserimento

Incontro entro 6 mesi **per confrontarsi** sulle modalità applicative dei rinvii contenuti, sul tema in oggetto, nel Decreto Legislativo n. 276 del 10 settembre 2003.

Nuovo apprendistato

Incontro entro 6 mesi **per definire la nuova regolamentazione**, verificato l'impatto e la **compatibilità con la normativa contrattuale vigente**.

Parte economica

Aumento delle tabelle retributive e delle indennità contrattuali in vigore (provvigioni aggiuntive e indennità degli ispettori di 3° livello preposti a una circoscrizione organizzativa), per amministrativi e produttori, del **3,75 % dal 1.1.03 e del 1,7% dal**

1.1.04 con i relativi arretrati, da corrispondere possibilmente entro il 30 giugno 2004.

Degli arretrati si terrà conto sia ai fini dell'accantonamento del TFR, sia ai fini della determinazione del contributo al Fondo pensione.

Ulteriori aumenti delle tabelle stipendiali per i produttori:

- 1.4.04 + 0,30%
- 1.1.05 + 0.60%

sulle tabelle stipendiali in essere al 31.12.02.

Ulteriori aumenti delle tabelle stipendiali per gli amministrativi:

- 1.1.03 + 0,45%
- 1.1.04 + 0,35%
- 1.10.04 + 0,20%
- 1.1.05 + 0,30%

sulle tabelle stipendiali in essere al 31.12.02.

L'aumento medio complessivo risulta essere il seguente:

- **amministrativi** (1 categoria – 7 classe) € 1.396,57
- **produttori** (2° livello – 5 classe) € 713,77, cui si aggiungono ulteriori € 19,93 di provvigione aggiuntiva di cui all'Art.57 e ulteriori € 20,14 sul terzo elemento spettante al solo personale in servizio al 30.6.89

Inoltre al personale produttivo e amministrativo in servizio a tempo indeterminato **alla** data di stipula del contratto (22 aprile 2004) verrà attribuito a partire **dal 1° settembre 2004** una anzianità convenzionale, valida ai soli fini dello scatto tabellare, e per gli Agenti Generali anche dell'indennità di carica, (ovvero **un anticipo dello scatto di anzianità**) nelle seguenti misure:

- **9 mesi** per le classi biennali
- **12 mesi** per le classi triennali

Per i lavoratori che si trovano nell'ultima classe è riconosciuto un assegno personale non assorbibile equivalente all'anticipo di scatto.

Decorrenza e durata

Decorrenza dalla stipula, salvo specifiche decorrenze e scadenze diverse nei singoli capitoli.

Scadenza parte economica 31.12.04.

Scadenza parte normativa 31.12.06.

Milano, 23 aprile 2004

Segreterie nazionali
Coordinamenti Nazionali Alleanza Assicurazioni