

FIBA-CISL FISAC-CGIL FNA UILCA

Nelle giornate del 9/10 e 16/17 marzo, sono proseguite le trattative tra SNA/UNAPASS e Fiba-Cisl, Fisac-Cgil, Fna, Uilca-Uil Nazionali, per il rinnovo del Contratto di lavoro dei dipendenti delle agenzie di assicurazione gestione libera scaduto il 31/12/2004.

Le prime due giornate sono state dedicate al confronto di merito sui contenuti normativi del contratto. Alle proposte che gli agenti hanno formulato su tutti gli articoli del contratto e su apprendistato e part time, (alcune che soddisfacevano le nostre richieste altre meno), le Organizzazioni sindacali, unitariamente, hanno contrapposto i testi dei vari articoli che ricalcavano le richieste della piattaforma rivendicativa presentata a maggio 2005.

Nelle due giornate successive, gli agenti hanno presentato nuove proposte su : parte economica, premio di produttività, inquadramento e scatti di anzianità.

Parte economica : a fronte di una nostra richiesta di aumento del 5,80% complessiva, la proposta è stata del 4,51% (recupero 03/04/05 + inflazione programmata 2006).

Non è stata per nulla presa in considerazione la nostra richiesta di incrementare gli stipendi recuperando una quota di redditività che il sistema ha generato in questi anni.

Premio di produttività : i nuovi importi andrebbero da € 129 a 203 per III cat, da € 144 a € 244 per la II, da € 160 a € 245 per la I e da € 167 a € 256 per il capo ufficio. La progressione però è vincolata a percentuali di aumento delle provvigioni (anno su anno) dal 2% al 10%. La nostra richiesta è di € 350 quadro, € 300 capo ufficio, € 250 I cat., € 200 II cat., € 150 III cat., fermo restando gli attuali parametri.

Inquadramento : si propone una nuova classificazione del personale che introdurrebbe le “aree professionali” al posto delle attuali categorie, dove si prevede la fungibilità delle mansioni all’interno delle aree professionali ma con livelli retributivi diversificati.

Scatti di anzianità : la proposta mira a raffreddare l’incidenza degli aumenti economici periodici sugli scatti. Si propongono valori di scatto fissi e leggermente più alti degli attuali.

Nulla sulle altre indennità, nulla sul recupero dei mancati versamenti 2001/2005 al Fondo pensione, che Unapass ha regolarmente versato e Sna no.

Le OO.SS. hanno risposto negativamente alle proposte avanzate dagli agenti. Tutti i punti illustrati sono molto insoddisfacenti, sia sotto il profilo normativo che economico.

In particolare : la nuova classificazione dell’inquadramento, attraverso le aree professionali, stravolge l’impianto attuale e non riesce a tradurre in positivo le modifiche organizzative in atto nelle agenzie.

Inoltre, la complessa e minimale proposta economica in aggiunta alle altre non soddisfacenti proposte, contrasta con l’intenzione più volte espressa dagli agenti di voler stringere i tempi della trattativa per rinnovare al più presto il CCNL.

Alla luce dello sviluppo della trattativa registrata in queste quattro giornate, le Organizzazioni sindacali hanno deciso di sospendere la trattativa e di svolgere una capillare informativa alle lavoratrici e ai lavoratori, con l’intento di avviare una fase di mobilitazione per contrastare le proposte delle controparti e per accelerare la definizione del contratto, sulla base delle rivendicazioni contenute nella piattaforma.

Questa fase si concluderà con una valutazione complessiva delle Segreterie Nazionali sulle iniziative di lotta da intraprendere, sui contenuti e sul merito della trattativa.

Li, 21 marzo 2006