

# COMUNICATO

Si sono riunite le Segreterie Nazionali FIBA/CISL-FISAC/CGIL-FNA-SNFIA-UILCA/UIL che hanno esaminato le problematiche sindacali che interessano i lavoratori della categoria.

**CONTRATTI INTEGRATIVI AZIENDALI** – Le OO.SS. esprimono un giudizio positivo per il rinnovo di quasi tutte le CIA nel settore. Gli accordi hanno consentito di respingere ovunque il tentativo delle imprese di introdurre un doppio regime peggiorativo per i neoassunti e, al tempo stesso, hanno consentito di confermare ed estendere l'area di applicazione contrattuale, migliorare le parti normative previste dai CIA (assistenza sanitaria, previdenza, rimborso spese chilometriche, part-time, interinale ecc.), nonché di segnare aumenti economici che, se pur differenziati tra azienda e azienda, garantiscono una reale difesa e incremento del PAP. Restano ancora aperte, però, trattative con alcune aziende importanti (Fondiaria, Toro, ecc.), rispetto alle quali le Segreterie confermano il sostegno all'azione delle RSA per una conclusione rapida e in linea con le altre contrattazioni aziendali già concluse.

**FONDO LAVORATORI LIQUIDAZIONI COATTE AMMINISTRATIVE** – Si devono registrare ritardi dovuti al sistema burocratico di funzionamento dell'INPS e all'avvicendamento dei vertici dell'ANIA.

OO.SS. e ANIA hanno fatto tutti gli accordi applicativi necessari per avere gli strumenti opportuni per rendere operativo il Fondo. Nonostante che alcuni commissari liquidatori abbiano proceduto con alcune assegnazioni nominative, abbiamo ragione di ritenere che, in tempi non lunghi, il Fondo dovrebbe essere in condizione di procedere nelle prestazioni.

**FONDO LAVORATORI ESUBERI PREVISTO DAL CCNL** – Le OO.SS. hanno presentato all'ANIA un regolamento attuativo per accelerare la costituzione di tale fondo, che dovrebbe operare al fianco di quello delle LCA.

L'ANIA ha affermato che il regolamento risponderà a quanto già previsto dal CCNL.

Le parti si sono date appuntamento per approfondire gli aspetti tecnici legati soprattutto alle norme pensionistiche oggi in discussione.

**ENBIFA (Ente bilaterale per la Formazione)** – Dopo alcune riunioni del Consiglio di Amministrazione paritetico, l'Ente, sulla base di un'analisi dei bisogni formativi del settore, sta definendo le priorità d'intervento e sta attivando, nel contempo, le procedure per dare il via alle attività. L'ANIA ha confermato la disponibilità delle risorse, come previsto dal CCNL.

**DIRITTI SINDACALI E CONTRIBUTI SINDACALI** – Nei giorni scorsi, è stato raggiunto un accordo con l'ANIA relativo all'esercizio delle libertà sindacali. L'accordo fa seguito alla disdetta dell'ANIA riguardante sia l'esercizio dei diritti sindacali aziendali che quelli per attività esterne all'azienda. L'accordo conferma sostanzialmente le situazioni in essere; recupera parte della riduzione dei permessi sindacali applicata in base ad una interpretazione unilaterale dell'ANIA del CCNL; introduce il riconoscimento delle agibilità per la trattativa di gruppo; riconosce il diritto delle RSA di farsi assistere dalle strutture territoriali e nazionali nei rinnovi dei CIA.

Questa intesa, unitamente al rinnovo dell'accordo sulle trattenute sindacali (che sostanzialmente riconferma le prassi precedentemente in atto) e, assieme all'andamento del confronto sui temi sopra richiamati, rendono più chiaro e sgombro da altre questioni la prossima trattativa per il

### **RINNOVO DEL CCNL.**

A questo proposito le Segreterie hanno definito unitariamente la bozza di piattaforma che verrà sottoposta all'esame degli attivi dei quadri a livello regionale per poi essere sottoposta alla discussione e alla votazione da parte delle assemblee dei lavoratori del settore.

Le Segreterie Nazionali stanno predisponendo la pubblicazione della proposta di piattaforma da distribuire a tutti i lavoratori per consentire a tutti di partecipare attivamente alle assemblee.

La piattaforma, tra le altre cose, punta a rafforzare l'area contrattuale, difendere e sviluppare le occasioni di lavoro e la crescita professionale dei lavoratori e delle lavoratrici, la riduzione dell'orario di lavoro, l'aumento delle retribuzioni considerando anche l'andamento del settore, e la professionalità che esprime.

La piattaforma si pone l'obiettivo di una maggiore tutela dei lavoratori nei processi di riorganizzazione e riafferma maggiori garanzie per limitare i rapporti di lavoro precari.

Anche in quest'ottica, la piattaforma del CCNL esprime piena continuità rispetto agli obiettivi che su questi punti (art. 18 sul reintegro dei lavoratori licenziati ingiustamente, il mantenimento della contribuzione per garantire il sistema pubblico previdenziale, ecc) l'intero movimento sindacale è impegnato a difendere con Governo e parti imprenditoriali.

**FIBA/CISL-FISAC/CGIL- UILCA/UIL –FNA-SNFIA**

ROMA 18/2/2002